採用活動におけるハラスメント防止と対応について

SCSK システムマネジメント株式会社（以下「当社」）は、当社の採用活動に参加する応募者、就職活動中の学生、インターンシップ参加者その他の採用候補者（以下「応募者等」といいます。）の人格と尊厳を尊重し、安心して就職活動に取り組んでいただける環境づくりに努めています。

当社は、採用活動における応募者等へのあらゆるハラスメント行為を許容しません。また、採用活動に関わる社員に適切な行動を徹底させるとともに、問題が発生した場合には、速やかかつ適切に対応します。

---

1. 面接・面談の実施について

当社の採用活動における面接、面談、説明会等は、会社が指定する日時・場所・オンラインツール等により実施します。
また、以下の運用を徹底しています。

- 日程調整や選考に関する連絡は、会社が定める窓口および連絡手段を通じて行います。
- 面接・面談における質問は、職務への適性、能力、経験等、採用選考に必要な範囲で行います。

---

2. 連絡および私的接触について

当社では、採用活動に関わる社員が、応募者等と個人の連絡先等を使用して私的なやり取りを行うことを禁止しています。会社が承認した採用活動上の連絡を除き、具体的には、以下のような行為を禁止しています。

- 社員個人の電話番号、メールアドレス、SNS アカウント等を応募者等と交換すること
- 社員個人が応募者等に私的なメッセージを送信すること
- 応募者等を採用選考と関係のない飲食や交際に誘うこと

採用活動に関するご連絡は、当社が指定する採用窓口を通じて行います。

---

3. ハラスメントの禁止について

当社は、採用活動における応募者等への不適切な言動や行為を認めません。
以下は一例であり、禁止される言動や行為は、これらに限りません。

- 性的な冗談やからかい
- 性的な内容を含む質問や発言
- 恋人の有無や交際状況に関する執拗な質問
- 容姿や身体的特徴に関する不適切な発言
- 威圧的または侮辱的な言動
- 回答を強要する行為や、不必要に長時間拘束する行為
- 採否への影響を示唆して、特定の行為を要求すること
- その他、応募者等に不快感、不安または苦痛を与える言動や行為威圧的または侮辱的な言動
- 回答を強要する行為や、不要な長時間の拘束
- 採否への影響を示唆しながら特定の行為を要求すること
- その他、求職者が不快、不安又は苦痛を感じる言動

---

4. ご相談について

採用活動における当社社員の言動について、不安や不快感を抱いた場合、またはハラスメントに該当する可能性があると感じた場合は、選考案内メール等に記載している「SCSK システムマネジメント株式会社 就活ハラスメント相談窓口」へご相談ください。

相談窓口の連絡先および利用方法は、選考案内メール等でご確認ください。

※当社の採用選考に関するお問い合わせは、採用担当窓口までご連絡ください。

---

5. 相談を受けた場合の対応

当社はご相談を受けた場合、相談内容を確認したうえで、必要に応じて関係者への事実確認を行い、その結果を踏まえて適切に対応します。

ご相談内容および相談者の個人情報は、関係法令および当社の規程に基づき、対応に必要な範囲で適切に取り扱います。

また、ご相談いただいたことを理由として、相談者に不利益な取り扱いを行うことはありません。

---

6. 対象となる採用活動

本方針は、採用面接、面談、説明会、社員座談会、インターンシップその他の採用活動に適用します。オンラインで実施する採用活動も対象に含みます。